



Svenska Golfbundet  
Verksamhetsrevisorerna

Sida 1 (12)

# Revisionsrapport

Verksamhetsrevision 2014  
Svenska Golfbundet



|   |       |    |
|---|-------|----|
| <b>Inledning</b>  | ..... | 3  |
| <b>Granskningsinriktning</b>  | ..... | 3  |
| <b>Verksamhet under 2014</b>  | ..... | 3  |
| <b>Ständiga uppföljningsområden</b>                                   |       |    |
| Demokrati och samverkansprocessen                                     | ..... | 4  |
| Juniorlyftet  | ..... | 5  |
| Kvinnosatsningen  | ..... | 5  |
| Uppföljning av FM beslut och Verksamhetsrevisorernas rekommendationer | ..... | 6  |
| <b>Föremål för revision 2014</b>                                      |       |    |
| Olympiagolfen   | ..... | 6  |
| VO Klubb och anläggningsutveckling                                    | ..... | 6  |
| GIT   | ..... | 7  |
| Slutsatser av genomförd enkät   | ..... | 8  |
| Revision av golfklubb   | ..... | 8  |
| Mall för motioner   | ..... | 9  |
| <b>Rekommendationer</b>   | ..... | 10 |



## Revisionsrapport – Verksamhetsrevision 2014

### Inledning

Som ett resultat av vår granskning avger vi härmed vår revisionsrapport för verksamhetsåret 2014. Inriktningen av vårt arbete har varit att fokusera på ett fåtal frågor. Vår granskning täcker endast de områden som redovisas nedan samt aspekter som vi bedömt väsentliga för respektive område.

### Granskningsinriktning

Under året har vi fokuserat på följande områden:

- Uppföljning av frågan om i vilken omfattning distrikt och klubbar har anpassat sig till den fastställda samverkansprocessen.
- Uppföljning av Juniorlyftet.
- Uppföljning av förbundets kvinnosatsning.
- Uppföljning av fattade beslut vid FM och Verksamhetsrevisorernas rekommendationer.
- Olympiagolfen.
- SM-veckan ålderklasser.
- Verksamhetsområde klubb- och anläggningsutveckling.
- GIT
- För att få klubbarnas och distriktens syn på ett antal övriga frågor genomfördes en enkät med hjälp av Easy research. Enkäten sändes förutom till distrikten till alla aktiva klubbar med undantag för associationer.
- Dessutom har vi för första gången genomfört revision av några golfklubbar.

### Genomförd verksamhet under 2014

- Möte med förbundets externa revisor för avstämning.
- Möte med Bo Bengtsson om Klubb- och anläggningsutveckling och GIT.
- Möte med Claes Grönberg om SM.
- Möte med Petra Lindström angående Junior & Elit's hemsida
- Deltagande i sex distrikts- ordförande/årsmöten.
- Genomförande av enkät och analys av resultaten.
- Deltagande i FS:s sammanträde den 21 januari 2015.
- Revision av fem golfklubbar
- Revision av åtta distrikt.
- Deltagit i ERFA-möte med FS och GDF
- Deltagit i Golftinget
- Deltagit i Beredningsmöte med FS och GDF
- Därutöver haft egna möten mellan Verksamhetsrevisorerna



Svenska Golf förbundet  
Verksamhetsrevisorerna

## **Ständiga uppföljningsområden**

### **Demokrati- och samverkansprocessen**

Vi kan bara konstatera att det beslut som är tagit om hur demokrati- och samverkansprocessen ska se ut och genomföras, har svårt att få genomslag. I förra årets rapport så skrev vi *"En implementering av och anpassning till den beslutade samverkansprocessen på samtliga nivåer inom förbundet bedömer vi fortsatt vara av synnerligen stor betydelse"*. Efter revision på distrikt och golfklubbar, resultatet av enkäten och framförallt deltagande på ERFA-möte och beredningsmöten så kan vi bara konstatera att arbetet måste intensifieras. Om inte denna process fungerar fullt ut saknas grunden för genomförandet av beslut från FM – SGF centralt – distrikt – klubbar och framförallt så fungerar inte den demokratiska processen.

Vi kan bara konstatera att många klubbar byter ordförande och ledamöter i styrelsen vilket gör att kraven på distrikten ökar och de måste årligen utbilda och informera klubbarna om hur samverkansprocessen ser ut. FS och SGF central har samma ansvar att utbilda och informera ordförande och styrelseledamöterna i GDF då även dessa byts ut. Under de senaste två åren t ex har mer än hälften av ordförande för GDF byts ut och det gör att vi ständigt måste arbeta med utbildning och information.

Resultat av enkäten visar att GDF och GK anser att samverkansprocessen är viktig men många har trots detta ingen eller väldigt liten kunskap om processen.

Ett resultat värt att notera från enkäten, är att hälften av distrikten inte tycker att FS driver de mest betydelsefulla frågor för golfens framtid.

### ***Slutsats***

- ✓ Samverkansprocessen kräver uthållighet och vi kan bara konstatera att det fortfarande råder stora brister i frågan. Distrikten har därför en viktig uppgift att både utbilda och informera ordförande och styrelseledamöter i respektive golfklubb om syfte och innehåll i processen. FS/GS har således också en viktig uppgift gentemot distriktens ordförande och styrelseledamöter så att samverkansprocessen hela tiden hålls aktuell.
- ✓ Vi föreslår på nytt att FS/GS tar fram ett informations- och utbildningsmaterial som exempelvis kan finnas som e-learning på hemsidan men som också kan användas av GDF i syfte att ge information om samverkansprocessen för nya styrelsemedlemmar och andra funktionärer.
- ✓ Vi föreslår också att FS/GS tar fram ett introduktionsprogram för nya styrelsemedlemmar i både klubb- som distriktsstyrelse. Stommen kan vara gemensam och sedan kan distrikten/golfklubbar anpassa vissa delar lokalt.
- ✓ Med anledning av att så många distrikt inte tycker att FS driver de mest betydelsefulla frågorna för golfens framtid och utveckling behövs en närmare samarbete och framförallt dialog mellan FS och distrikten så att man tillsammans kan bidra till en utveckling av golfen.



Svenska Golf förbundet  
Verksamhetsrevisorerna

### **Juniorlyftet**

Under året har juniorkonsulenterna kommit igång rejält med att hjälpa klubbarna att arbeta fram verksamhetsplaner. Vi kan se i statistiken att många av de klubbar som sjösatte verksamhetsplanerna under 2014 också stabiliserat medlemssituationen. Därför ser vi fram emot att de klubbar som arbetat fram planer under 2014 och sjösätter dem når ett bra resultat under 2015.

Vi ser också att flertalet klubbar som anlitat juniorkonsulenterna är nöjda med deras arbete. Vi rekommenderar därför att fler klubbar tar möjligheten att samarbeta med konsulenterna.

Det är också viktigt att konsulenterna har ett nära samarbete med distriktets juniorkommitté.

Junior & Elit's hemsida har inte varit användarvänlig. Verksamhetsrevisorerna har därför fört en dialog med ansvarig för Junior & Elit, där vi påtalade vad som borde förbättras för att det ska vara enklare att hitta information främst för klubbar och distrikt. I samband med att ny plattform tagit fram för Golf.se har våra synpunkter vägts in och strukturen byggts om till det bättre. Det är nu mycket lättare att hitta adekvat information för de som arbetar med ungdomsverksamhet i distrikt eller i klubb och för spelare/föräldrar.

### **Uppföljning av kvinnosatsningen**

Under några år har kvinnosatsningen varit en prioriterad fråga inbegripit såväl ambitionen att öka antalet kvinnliga medlemmar i klubbarna som en strävan att öka det kvinnliga ledarskapet. I vår revisionsrapport förra året så skrev vi att de aktiviteter som FS, distrikten och golfklubbarna gjort hitintills inte lett till att det blir fler kvinnliga medlemmar i golfklubbarna eller en ökning av det kvinnliga ledarskapet.

Även 2014 minskade antalet kvinnor inom golfen och vi har heller inte fått flera kvinnliga ledare. Vi kan bara konstatera att det vi gjort hitintills inte har bidragit till att förändra utvecklingen och därför krävs det att vi förändrar oss och arbetar på helt nya sätt för att både behålla men framförallt rekrytera nya kvinnliga golfare.

I enkätsvaren så uttrycker både distrikten och klubbarna hur viktigt det är att få fler kvinnliga medlemmar och ledare. En reflektion från oss är att det inte bara handlar om att få fler kvinnliga medlemmar i klubbarna och ledare utan det handlar också om att ha modet att förändra organisationsstrukturer, föreningskultur, värderingar, attityder och synsätt. Dessutom handlar det om att bredda och förändra verksamheten så att kvinnor upplever sig inkluderade och inte som en parantes.

I förra årets rapport om verksamhetsrevision pekade vi på två viktiga åtgärder som distrikt och klubbar kunde göra. Dessa två åtgärder var dels att distrikt och golfklubbar arbetar med jämställdhetsplan och dels arbetar med ett bra omhändertagande. Vi föreslog också att FS/Golfens hus skulle kunna ta fram en mall för detta. I denna fråga har vi inte ändrat oss utan pekar på dessa två verktyg som en möjliggörare.



Svenska Golfbundet  
Verksamhetsrevisorerna

Projektet 50/50 har kommit igång under 2014 och detta är ett projekt som ska ge distrikt och klubbar stöd i arbetet att få fler kvinnliga golfare och ledare. Vi ser med tillförsikt fram emot det fortsatta arbetet och tror att det kommer att ge ett bra stöd för distrikt och klubbar.

### **Uppföljning av FM beslut och Verksamhetsrevisorernas rekommendationer**

Vid varje Förbundsstyrelsemöte redovisas en balanslista över verksamheter och aktiviteter status. Det är sådana som beslutats vid FM och/eller Verksamhetsrevisorernas rekommendationer. Denna balanslista följer Verksamhetsrevisorerna genom de styrelseprotokoll vi tar del av.

Dessutom finns en **"FS löpande statusrapport med anledning av Verksamhetsrevisorernas rapport 2013"**. Möjligen skulle vi önska en tätare uppdatering av denna rapport. Nedan finns länken till denna rapport som ligger på Golf.se.

<http://www.golf.se/Global/SGF/Om%20SGF/Revision/FS%20L%C3%B6pande%20statusrapport%20verksamhetsrevision%202013.pdf>

### **Olympiagolfen**

Under de tre år som Olympiagolfen har genomförts så har var det varit omtalat, omdiskuterat och framförallt har det inte uppfattats positivt. När vi har gjort verksamhetsrevisioner på distrikten så har flera distrikt inte riktigt förstått syftet med Olympiagolfen och det har också gjort att distrikten haft svårt att motivera klubbarna att vara aktiva och bidra till genomförandet av Olympiagolfen. Den allra största frågan har också handlat om Olympiagolfen är en tävlingsform och då frågan om hcp revision. Upplevelse från distrikt och klubbar är att det har förekommit en hel del fusk med hcp nivåerna varför man inte har velat ställa sig bakom och driva Olympiagolfen som en tävlingsform. Distrikten har också satsat olika mycket på frågan och därför har genomslaget blivit väldigt varierande över golfsverige. De första åren fanns det också möjlighet att få priser till ett prisbord om klubbarna genomförde en tävling inom ramen för Olympiagolfen men tyvärr var då intresset större än antal priser till klubbarna vilket gjorde att många blev utan och detta bidrar till irritation.

Tack vare Olympiagolfen så har en annan mycket större fråga uppmärksamats och det handlar om hur klubbarna sköter hcp revisionen. Där måste distrikten bli mer aktiva genom att utbilda, stödja och kritiskt granska klubbarna så att vi följer det regelverk som är uppsatt.

FS beslutade sent i höstas att lägga ner Olympiagolfen vilket vi tror var ett korrekt beslut med tanke på de diskussioner och kritik som funnits.

### **Verksamhetsområde klubb- och anläggningsutveckling (KLUA)**

Den nuvarande avdelningen, Klubb- och Anläggningsutveckling, skapades och startades hösten 2011. Dessförinnan hade GIT, Intern Service och Intern IT samlats under ett gemensamt område som benämndes "GIT & IS/IIT". Tjänster som rörde service och rådgivning i klubb- och anläggningsfrågor organiserades däremot i "Klubbserviceavdelningen" till vilken även bankonsulenterna hörde. Idén att skapa en större avdelning för klubbutvecklingsfrågor formades i Ledningsgruppen, LG, under 2011. Det fanns ett behov av att omorganisera tävlingsavdelningen. Under diskussionerna kom LG



Svenska Golf förbundet  
Verksamhetsrevisorerna

fram till att det fanns och finns intressanta gemensamma nämnare mellan bankkonsulternas arbete – att skapa bra spelytor – och de tävlingsansvarigas arbete med bl.a. course setup och andra direkt banrelaterade ämnen (slope mm). På motsvarande sätt fanns det många kopplingar mellan å ena sidan golfjuridik, föreningsekonomi och medlemsformer, och å andra sidan *verktyget* GIT.

Ett annat starkt skäl till att skapa en ny avdelning för verksamhetsutveckling inom främst det klubbadministrativa området är och var, att ett IT-system blir mycket vassare om det utvecklas tillsammans med användarna och dem som ska läsa av behov, krav, trender och framtida förändringar i den verksamhet som IT-stödet används.

En annan fördel är att Intern Service och IT har fått en bredare och intressantare yrkesroll. En stor del av samtalen och e-posten som kommer till Golfens hus, som är betydligt fler än någon kan föreställa sig, besvaras samma dag av två medarbetare. Det kan gälla allt från "hur börjar jag spela golf" till "min senaste hcp-registrering blev fel". Genom att medarbetarna ingår i en större avdelning och deltar i gemensamma diskussioner förvärvar de en bred kompetens inom golf och GIT.

Mot denna samlade bakgrund skapades alltså 2011/2012 avdelningen KLUA, som spänner över tre juridiska organisationer: SGF (förbundet) och de två dotterbolagen SGF Golfssystem och SGF Service.

Medarbetarna har en mycket hög kompetens, ett stort engagemang och en strävan att verkligen försöka hjälpa klubbar och distrikt med utveckling och problemlösningar. Detta ser vi inte minst på de väl genomförda styrelse- och verksamhetsseminarierna.

Vi kan inte med nu tilldelade resurser, personellt och ekonomiskt, finna ett bättre sätt att genomföra verksamheten.

## **GIT**

Uppdraget innebär:

- att man på bästa sätt ska utveckla systemstöd för att stödja SGF's, övergripande mål som fastställts av SGF förbundsstyrelse och förbundsmöte.
- att säkerställa att GIT följer regeländringar som genomförs inom områden som medlemshantering, lagring av data, HCP och Tävling.
- att säkerställa att utvecklingsmiljö, drift och servermiljö är uppdaterad så att man kan uppnå satta driftmål och överenskomna servicenivåer.

Även här har man en mycket väl fungerande verksamhet med mycket hög kompetens hos medarbetarna i såväl utvecklingsgruppen som supportgruppen. Verksamheten är mycket personalsnål, 7 medarbetare + en arbetsledare tillika utbildningsansvarig, vilket innebär att man är känslig för sjukfrånvaro, motsvarande.

En annan kritisk faktor är att golfklubbarna går mot allt färre GIT-utbildad personal. Det innebär att allt fler support- och utbildningssamtal kommer in från alla inklusive golfspelarna.

Idag balanserar man på gränsen vad gäller resurser kontra krav på tillförlitlighet (drift 24 timmar/dygn 7 dagar i veckan utan avbrott i GIT) och behov/förväntningar av funktioner och innehåll.



Svenska Golfbundet  
Verksamhetsrevisorerna

### **Kort sammanfattning av genomförd enkät**

Tack vare värdefull hjälp av Anders Wasberg har vi kunnat analysera de inkomna svaren på ett sätt som vi bedömer vara väl täckande.

Enkäten besvarades av alla distrikt och 63,2 % av de tillfrågade klubbarna vilket är 10 procentenheter fler än förra året vilket vi bedömer vara ett gott resultat.

Kunskapen om Samverkansprocessen är fortfarande långt ifrån en acceptabel nivå.

På en 5-gradig skala är det enbart 2,33 (medelvärde) bland GK som känner till processen. Alltså mindre än hälften. Bland GDF är motsvarande värde 3,47 visserligen fler som känner till processen men här borde det väl vara alla!

- På frågan om man anser att förbundsstyrelsen respektive distriktet driver de frågor som är mest betydelsefulla för klubbens verksamhet konstaterar vi att en relativt positiv uppfattning råder. Samtidigt konstaterar vi att aktivt engagemang för att påverka planer och beslut brister trots att man anser den demokratiska processen vara viktig.
- Satsning på juniorer och kvinnor uppfattas som prioriterade frågor. Saknaden av jämställdhetsplaner med aktiviteter som bidrar till en förändring är påtaglig hos såväl distrikt som klubbar.
- Såväl FS, GS som GDF får överlag bra betyg för att sköta sina respektive uppdrag.

Vi har till distriktsstyrelserna sänt ut respektive distrikts samlade klubb svar, tillsammans med de sammanlagda svaren från samtliga landets klubbar. De aggregerade resultaten från distrikts- respektive klubbenkäterna har också redovisats för FS.

Vi förväntar oss att distriktsstyrelserna analyserar enkätsvaren och att de också delges distriktets klubbar. I de fall svagheter och brister indikerats i klubb svaren bör man tillsammans kunna finna vägar till förbättringar inom dessa områden.

### **Revision av golfklubbar**

Under verksamhetsåret har vi påbörjat revision av golfklubbar. Målet har varit att hitta en modell som belyser GK's rättigheter och skyldigheter gentemot RF, SGF och GDF. Samtidigt som vi vill vara en hjälp till klubbens styrelse i dessa frågor. Vi kan med vår egen erfarenhet lämna tips och idéer men också framföra sådana som vi fångat upp vid andra klubb besök.

Det vi i första hand ser på är om klubben uppfyller stadgestyra uppgifter såsom;

- uppdaterade stadgar - inskickade till SGF och GDF,
- årsredovisning - inskickad till SGF och GDF,
- valberedningen – sammansättning enligt stadgar och hur den arbetar,
- styrelsens sammansättning enligt klubbens stadgar,
- klubbens verksamhetsplan, andra planer t ex jämställdhetsplan, juniorutvecklingsplan,
- information och kommunikation mot medlemmar och gäster,
- hur informativ klubbens hemsida är,





Svenska Golfbundet  
Verksamhetsrevisorerna

- handicaprevision,
- miljöarbete,
- uppdatering av rollista i GIT,
- jämställdhetsarbete.

Vi har enbart upplevt positiva besök. Det har till och med varit så att vi varit ombedda att komma på besök. Under 2015 kommer vi fortsätta utveckla formen för klubbrevision.

### **Mall för motioner**

Vi kan konstatera att många motioner som lämnas till golfklubbarnas årsmöten liksom till förbundsmöten i distrikt och förbund är undermåligt uppbyggda. Detta är inget nytt, redan 2005 års demokratiutredning rekommenderade att motioner till års- och förbundsmöten strukturerades för att uppnå tydlighet, vilka konsekvenser motion får samt vad som yrkas.

I bilaga till denna rapport finns förslaget från demokratiutredningen om hur en motion bör utformas. Vi rekommenderar därför golfklubbar, distrikt och SGF att verka för att bifogad mall för motioner arbetas in i respektive organisations verksamhet.

### **Förbundsstyrelsen – Generalsekreteraren**

Vi har inte heller i år inte funnit skäl att speciellt granska den centrala verksamheten. Vi har tagit del av protokoll från FS sammanträden, GS:s månadsrapporter, ordförandebrev mm samt närvarat vid ett FS styrelsemöte och kunnat konstatera att verksamheten förefaller fungera väl.

### **Utvärdering av Verksamhetsrevisionen**

Enligt beslut vid Förbundsmötet 2011 om inrättande av Verksamhetsrevisorerna skall revisionen utvärderas efter två års verksamhet. Det åligger FS att initiera en sådan utvärdering.

Detta påpekade vi i vår revisionsrapport 2013. Den utvärdering som FS gjort i frågan var vid ERFA-mötet i augusti 2014. Då fördes ett samtal mellan FS och distriktsordförande om hur funktionen verksamhetsrevisor har fungerat och det konstaterades att den fungerat väl. Det enda medskick verksamhetsrevisorerna fick var att i större utsträckning smalna av de områden som är föremål för revision och hellre ha färre områden och fördjupa sig mer.



### **Slutsatser och rekommendationer**

Med utgångspunkt från vår granskning lämnar vi följande rekommendationer:

- Samverkansprocessen kräver uthållighet och vi kan bara konstatera att det fortfarande råder stora brister i frågan. Distrikten har därför en viktig uppgift att både utbilda och informera ordförande och styrelseledamöter i respektive golfklubb om syfte och innehåll i processen. FS/GS har således också en viktig uppgift gentemot distriktens ordförande och styrelseledamöter så att samverkansprocessen hela tiden hålls aktuell.
- Vi föreslår på nytt att FS/GS tar fram ett informations- och utbildningsmaterial som exempelvis kan finnas som e-learning på hemsidan men som också kan användas av GDF i syfte att ge information om samverkansprocessen för nya styrelsemedlemmar och andra funktionärer.
- Vi föreslår också att FS/GS tar fram ett introduktionsprogram för nya styrelsemedlemmar i både klubb- som distriktsstyrelse. Stommen kan vara gemensam och sedan kan distrikten/golfklubbar anpassa vissa delar lokalt.
- Hälften av distrikten tycker inte att FS driver de mest betydelsefulla frågorna för golfens framtid. Det är anmärkningsvärt, vilket föranleder oss att kraftigt rekommendera FS och distrikten att utveckla en dialog och ett samarbete så att man tillsammans kan bidra till en utveckling av golfen.
- Satsningen med juniorkonsulenter har varit mycket positiv för de klubbar som tagit del av dennes hjälp och stöd. Därför rekommenderar vi distrikt och klubbar att använda sig av denna möjlighet för att skapa en positivare utvecklingskurva beträffande juniorer.
- Kvinnosatsningen har hitintills bara varit ord utan handling och framförallt kan vi konstatera att vi inte kan fortsätta och bedriva kvinnosatsningen på det vis vi har gjort för det har inte gett något resultat. Det är därför av största vikt att vi alla bidrar och stödjer Projektet 50/50 så att det ger den effekt som avsikten är.
- I förra årets rapport om verksamhetsrevision pekade vi på två viktiga åtgärder som distrikt och klubbar kunde göra. Dessa två åtgärder var dels att distrikt och golfklubbar arbetar med jämställdhetsplan och dels arbetar med ett bra omhändertagande. Vi föreslog också att FS/Golfens hus skulle kunna ta fram en mall för detta. I denna fråga har vi inte ändrat oss utan pekar på dessa två verktyg som en möjliggörare.



- Olympiagolfen har lagts ner. Men tack vare Olympiagolfen så har en annan mycket större fråga uppmärksamats och det handlar om hur klubbarna sköter hcp revisionen. Vi rekommenderar distrikten att bli mer aktiva i att utbilda, stödja och kritiskt granska klubbarna så att de följer det regelverk som finns.
- Vi rekommenderar golfklubbar, distrikt och SGF att verka för att bifogad mall för motioner arbetas in i respektive organisations verksamhet.
- Vi rekommenderar distriktsstyrelserna att analyserar enkätsvaren och att de också delges distriktets klubbar. I de fall svagheter och brister indikerats i klubbsvaren bör man tillsammans kunna finna vägar till förbättringar inom dessa områden.
- Vi rekommenderar FS att "aktivera" funktionen distriktsansvariga (medarbetare i Golfens Hus) då det är en efterfrågad resurs i distrikt och bland golfklubbarna.

2015-02-26

Håkan Andersson  
Verksamhetsrevisor

Carola Lilja  
Verksamhetsrevisor



## Mall för motioner

Nedan beskrivs hur en mall för motioner till FM/GDF-möte/klubbårsmöte bör vara strukturerad för att uppnå tydlighet, vilka konsekvenser motionen får samt vad som yrkas.

### RUBRIK PÅ MOTIONEN

#### Bakgrund

Här ska motionären kortfattat beskriva de bakomliggande skälen till varför motionen skrivs. Det kan vara historik, statistiska fakta eller enbart GK:s (GDF:s) uppfattning i en fråga.

#### Förslag

Under denna rubrik ska motionären kortfattat beskriva sitt förslag till förändring. Beskrivningen kan innehålla en analys av de fakta som beskrivits i "Bakgrund".

Den bör alltid innehålla vilken målsättning man hoppas nå med motionen och kan med fördel delas upp i tydliga att-satser. Vissa förslag måste också tydligt beskriva när i tiden förslaget ska gälla från.

#### Konsekvenser

Denna rubrik ska på ett noggrant sätt beskriva vilka konsekvenser motionen får för dem som berörs (SGF centralt, GDF, GK och dess medlemmar). Här ska finnas en beskrivning på såväl verksamhetsmässiga som ekonomiska konsekvenser på kort och lång tid om motionen tillstyrks.

Man kan även beskriva vad konsekvensen kan bli om FM inte tillstyrker motionen.

#### Yrkande

Varje motion måste avslutas med ett eller flera yrkande/-n. Yrkandet ska vara formulerat så att det tydligt framgår vad FM har att ta ställning till via tillstyrkan eller avslag på motionen.

*"Exempel:*

*Med anledning av vad som ovan beskrivits yrkar X-stads GK att Förbundsstyrelsen 2007 besluta:*

- *Att uppdra åt Förbundsstyrelsen att tillsätta en utredning med uppgift att till Förbundsstyrelsen 2008 lämna förslag till stadgeändring av SGF:s stadgar.*
- *Att en remiss på förslag till stadgeförändringar ska gå ut till samtliga golfklubbar och GDF senast den 1 november 2007."*