



2013 i december

Till styrelsen för SGF

Enkätsvar från distrikten

Som bekant genomförde vi under hösten en enkät som riktades till såväl distrikt som landets alla klubbar med i princip likalydande frågor. Gensvaret från GDF har varit bra, om än efter ett antal påminnelser. Alla GDF har besvarat enkäten.

Svarens validitet bör givetvis bedömas mot bakgrund av svarsfrekvensen inom distriktet.

Samtidigt som vi bifogar GDF svaren för kännedom och analys *) har vi själva noterat följande faktorer som vi bedömer förtjänar FS uppmärksamhet.

Förbundets samverkansprocess och demokratifrågor

Det är beklagligt att enbart hälften av distrikten har anpassat sig helt till samverkansprocessen när man samtidigt anser att den är viktig. Ett gemensamt PP material som beskriver processen med förklarande text tror vi skulle bidra till att öka kunskapen och förståelsen för processen.

Materialet skulle då med fördel kunna användas av distrikten i deras information ut till klubbarna. Vi kan konstatera att implementering av samverkansprocessen inte är en engångsåtgärd utan bör genomföras varje år såväl centralt, regionalt som lokalt eftersom såväl styrelseordförande som ledamöter byts ut i distriktens och klubbarnas styrelser. FS bör därför fortsätta driva implementeringen av samverkansprocessen.

Klubbarnas engagemang avspeglas måhända i hälften av distriktens ljumma intresse för centrala förbundsfrågor. En dialog kanske vore på sin plats då hälften av distriktet inte tycker att FS driver de mest betydelsefulla frågorna för golfens framtid.

Juniorer

Distriktet är mer negativa till "Grön Ljus" och juniorkonsulenterna än vad klubbarna är. Kan det bero på att man inte är tillräckligt informerad och insatt i ämnet? I vissa fall känns det som att det inte är en GDF fråga. Då måste man fråga sig om implementeringen har gjorts på rätt sätt?

Kvinnosatsning

Distriktet anser att det är viktigt att öka andelen kvinnliga medlemmar. Samtidigt är det ingen prioriterad fråga för många DGF styrelser. Det känns inte att FS får det stöd som kan förväntas för att driva frågan effektivt.

Flertalet distrikt har en jämställdhetsplan, men de är inte genomarbetade med klara mål, strategier och aktiviteter för att förbättra den kvinnliga representationen i styrelser och kommittéer. En genomarbetad jämställdhetsplan som ligger till grund för det dagliga arbetet skapar också en tilltalande atmosfär för kvinnor. Här tror vi att FS kan bidra till att distriktet får ett exempel på hur en väl fungerande jämställdhetsplan kan vara utformad.

FS och GS med personal

Distrikten är överlag nöjda eller mycket nöjda med det sätt som FS och GS löser uppgifterna på.

Domarfrågan

Frågorna i enkäten är en uppföljning och ett underlag för den revision som skett under året riktat mot avdelningen för Ban- Spel- och Tävlingsutveckling.

Kommunikation

Frågorna i enkäten är en uppföljning och ett underlag för den revision som skett under året riktat mot avdelningen för Kommunikation och Media.

Analys av FS

Enkätsvaren ger intressant information om distriktens uppfattning inom några centrala verksamhetsområden. Vi förutsätter att FS gör en ingående analys av enkätsvaren och att man också diskuterar dessa i tillämpliga delar med GDF företrädare.

Med vänliga hälsningar



Håkan Andersson
Verksamhetsrevisor



Carola Lilja
Verksamhetsrevisor

*) <http://web.easyresearch.se/APPReports/Reports/ReportViewer.aspx?R=2647582.91692388>